

豫光集团 | **中国企业500强**
YUGUANG GROUP

使命必达的
担当精神

效益为先的
奋斗精神

以人为本的
共赢精神

千亿之上的精神密码

——豫光集团以“三种精神”在行业变局中强势突围纪实



豫光集团
YUGUANG GROUP

千亿之上的精神密码

——豫光集团以“三种精神”在行业变局中强势突围纪实

时代浪潮奔涌向前，实业根基坚如磐石。从突破千亿营收到进军第二个千亿，豫光集团站在服务国家战略、引领行业转型的关键节点，直面全球产业格局重构、行业“内卷”加剧、原料采购困难、利润空间收窄等严峻考验，坚定履行国家战略使命，坚持把科技创新作为核心驱动力，淬炼出“使命必达的担当精神、效益为先的奋斗精神、以人为本的共赢精神”。这“三种精神”凝聚起无坚不摧的奋斗伟力，书写出国企在变局中开新局、在攻坚中谋发展的生动答卷。

李艳 | 文

王屋山下，草木葱茏。五月繁花，映照出豫光奋斗者的身影；匠心闪耀，照亮了履行国家使命的征程。

在河南豫光集团有限公司（以下简称“豫光集团”或“豫光”）基层创新表彰暨第四届豫光工匠颁奖典礼上，8位来自生产一线的普通工人，高高举起了“豫光工匠”的奖杯，成为最耀眼的明星。

在豫光，不仅仅是这8位受表彰的豫光工匠，还有更多的一线“金点子王”，他们扎根生产一线、深耕技术前沿，在平凡岗位上坚守与钻研，创造了不平凡的业绩，生动诠释了精益求精、追求卓越的工匠精神，也彰显了豫光人“使命必达的担当精神、效益为先的奋斗精神、以人为本的共赢精神”这三种精神的内核担当。

当前，全球经济复苏乏力，国内经济加快转型升级，有色金属行业正经历着行业“内卷”持续加剧，原料市场供需失衡、价格高企，部分原料加工费跌至负值等前所未有的严峻考验。在如此承压前行的大背景下，豫光集团何以能逆势破局突围，稳步迈向“双一流”“双千亿”的战略目标？其发展



第四届“豫光工匠”颁奖典礼

的精神力量何在？

是“使命必达的担当精神、效益为先的奋斗精神、以人为本的共赢精神”三种精神，是八千名豫光人同心同向、奋斗不息、创新笃行的磅礴伟力。

这三种精神，是豫光集团将国家战略高度融入基层员工血脉的坚定实践，是豫光集团在“十五五”期间，面对行业深刻变局，持续高质量发展的深厚底蕴，更是豫光穿越行业发展周期、在行业变局中强势破局突围的精神密码。

坚守国企初心

弘扬使命必达的担当精神

国有企业是国民经济的重要支柱，是国家战略的坚定践行者。豫光集团始终坚守政治本色，把服务国家战略、推动行业发展、保障产业链供应链安全作为首要责任，将企业发展深度融入国家发展大局，以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉，扛起时代赋予的使命担当。

立足国家战略需求，豫光集团坚持履行国家战略使命，明确了“建设国



一线员工“金点子王”获表彰

家重要战略物资有色金属新材料生产基地”的战略定位，确立了“双一流”发展方向与“双千亿”战略目标。

这一战略定位与目标，深度契合制造强国、科技强国、新材料强国建设部署，顺应有色产业高端化、智能化、绿色化转型趋势，既是贯彻落实国家产业政策的必然要求，也是推动企业转型升级、实现高质量发展的战略抉择，彰显了新时代国有企业胸怀大局、服务大局、贡献大局的责任担当。

“豫光作为国有企业，我们的使命就是履行国家战略使命。”在2025年度基层创新表彰暨第四届豫光工匠颁奖

典礼上，豫光集团党委书记、董事长赵金刚的讲话掷地有声，清晰传递出新时代国企的责任与担当。

如何担当？如何破局？无他，唯有科技创新。

科技创新是引领企业发展的第一动力，是破解一切难题的关键所在。回望豫光集团的发展历程，从地方小厂到行业骨干，从传统冶炼到多元发展，每一次跨越、每一次突破，都离不开科技创新的支撑。

豫光集团坚定践行“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”理念，将科技创新摆在发展全

局的核心位置，坚持“政策引领、平台支撑、升级改造、数智赋能、揭榜挂帅、一线创新”“六轮驱动”，聚焦行业痛点、企业难点，破解三大核心难题与困局，为企业高质量发展开辟新路径、注入新动能。

破解原料采购困局，提高资源利用效能。

当前，优质原料稀缺、价格高企，杂料、二次物料占比持续攀升，“无米之炊”成为冶炼企业面临的普遍难题。面对这一困境，豫光集团坚持“内外兼修”，一方面，组建专业高效的原料采购团队，奔赴全国各地乃至海外市场，开拓原料渠道、稳定战略客户、精打细算控成本，全力保障原料供应；另一方面，充分发挥基层创新力量，聚焦杂料处理、二次物料回收等关键环节，开展技术攻关、工艺优化，着力提升原料适用性，提升资源综合利用效能，最大限度缓解原料采购压力、提升资源利用价值，为企业生产稳定运行提供坚实保障，在原料市场波动中牢牢掌握了生产主动权。

破解价格倒挂困局，深耕内部降本增效。

近年来，原料价格持续高于产品价格，加工费出现负值常态化，冶炼企业利润空间被不断挤压，传统“买原料、卖产品、赚差价”的经营模式难以为继。面对严峻的市场形势，豫光集团坚持以极致思维深耕降本增效，在“夹缝中抠效益、点滴中攒利润”。通过优化生产流程、改进设备性能、强化过程管控，不断提高综合回收率与生产效率；通过严控能耗、减少浪费、细化指标，全方位降低生产成本；通过加强成本核算、优化管理机制、压实责任链条，不断降本增效。在行业普遍亏损、效益下滑的背景下，豫光集团依靠内部挖潜、创新增效，实现了盈利水平的稳步提升。



优秀创新工作室获表彰

破解新赛道突围困局，加速新材料产业布局。

迈入千亿营收行列后，豫光集团清醒认识到，传统冶炼业务增长空间有限，推动产业转型升级、培育新的增长极，是实现“双一流”“双千亿”目标、推动企业长远发展的必然选择。豫光集团果断将新材料产业作为战略重点，重点布局高纯金属、合金新材料、新能源材料、稀贵稀散金属四大领域，尤其将高纯金属及半导体新材料作为未来发展的核心赛道，全力推动产业向高端化、精细化、高附加值方向转型。

新赛道、新领域，必然面临技术壁垒高、研发周期长、人才需求大等诸多挑战。豫光集团坚持自主创新与开放合作并行，一方面，依托自身技术团队，集中优势力量开展核心技术攻关，突破关键技术瓶颈；另一方面，柔性引进高端智力资源，先后与国内多家知名高校签订战略合作协议，邀请多位院士团队深度参与技术研发、项目论证，借助外脑、集聚智慧，加快技术突破与成果转化，全力推动新材料产业跨越发展，为企业高质量发展开辟全新增长极。



豫光员工激情演讲

坚持价值创造 弘扬效益为先的奋斗精神

豫光集团坚持履行国家战略使命，矢志为国家从有色金属大国向有色金属强国作贡献。这是豫光利润之上的目标。

作为生产企业，没有利润，没有效益，履行国家战略使命、追求利润至上的目标就是一句空话。效益是企业生存之本、发展之基，是履行国企使命、服务职工群众、回馈社会各界、实现宏伟目标的坚实支撑。

豫光集团始终将“效益为先”的

意识贯穿于生产经营的全过程，以实干创造价值、以奋斗赢得效益、以管理提升效能，推动企业在激烈竞争中行稳致远、发展壮大。

如何做到效益为先？豫光集团立足企业实际、聚焦行业痛点，在生产、原料、销售、管理等生产经营全链条上协同发力、精准发力，着力提高四个效益，让每一个环节都成为效益增长点。

提高生产战线的协同效益，实现资源高值化利用。

豫光集团拥有股份公司、锌业公司、炉业公司、驻外公司等多个生产单



豫光循环经济产业园



豫光集团员工以生产国家重要战略物资而骄傲

元，铅、锌、铜三大冶炼系统协同运行、联动互补，形成了独具特色的循环经济产业链。豫光集团持续优化生产布局、打通系统壁垒、强化协同联动，推动系统之间、生产线之间、工序之间高效协同、无缝衔接，实现铅、锌、铜“协同冶炼、吃干榨净”，最大限度实现资源的高值化利用、降低生产成本、提升效益空间，让有限的产能释放出最大效益，成为企业降本增效、提升核

心竞争力的重要支撑。

提高原料采购的比较效益，抢占行业竞争主动。

当前，有色金属行业原料市场供需失衡、价格高企，采购难度持续加大。豫光集团原料采购团队深刻认识到，在竞争日趋激烈的背景下，只要采购效益优于同行、采购成本低于对手，就能在竞争中抢占主动、赢得先机。为此，原料采购团队牢记“会算账、会谈判、



一线员工劳动强度不断降低，幸福指数不断提升

会守底线、会签合同、会稳客户”的工作要求，坚持精打细算、精准研判、精细对接，深入分析市场行情、精准把控采购节奏、灵活调整采购策略、稳定核心战略客户，在行业普遍承压的背景下，力争采购价格、采购质量、采购稳定性优于同行，以相对优势站稳脚跟、赢得主动，为生产经营提供稳定可靠、成本可控的原料保障。

提高产品销售的绝对效益，实现价值创造最大化。

销售工作是企业效益的最终出口，直接关系到企业盈利水平与发展质量。对销售工作而言，效益没有“相对”可言，只有“绝对”追求。

豫光集团销售团队立足市场前沿，紧盯市场动态，研判价格走势，以效益最大化为核心目标，灵活把握上游原料的精准点价、下游产品的有效对冲、不同区域的差异化定价、高附加值产品的市场拓展等多种经营策略，抢抓销售时机，优化销售结构，提升销售价格，确保产品卖得好价格、实现最大收益，为企业高质量发展提供有力支撑。

提高价格管理的经营效益，对冲市场波动风险。

面对原料与产品价格剧烈波动、价格倒挂常态化的复杂市场环境，传统经营模式已难以适应新形势、应对新挑战。为此，豫光集团做好顶层设计，创新构建“1+3”价格管理架构，统筹研判市场形势，分析价格走势，科学决策部署，及时调整经营策略，把控经营方向，以科学高效的价格管理对冲价格波动带来的经营风险，将市场不利影响降到最低，为企业稳健经营、持续盈利提供坚实保障。

效益为先，奋斗为本；实干兴企，久久为功。豫光集团坚持“以奋斗者为本，不为不奋斗者买单”，正向激励与反向倒逼双向发力，营造效益至上、奋斗争先的浓厚氛围。

一方面，豫光集团持续完善奖励激励机制，为企业创造效益、作出突出贡献的集体和个人给予重奖，让奋斗者有回报、有荣誉、有地位、有尊严；另一方面，着手建立员工负面清单，明确安全、环保、质量、经营、廉洁、纪律等多方面的禁止性行为，对不担当、不作为、不奋斗、违规违纪的人员进行惩戒，以鲜明导向引导全体干部职工立足岗位、实干巧干、精益求精、争创效益，让豫光奋斗者的每一份付出都有价值、每一次奋斗都有收获，凝聚起全员创效、奋斗争先、实干兴企的强大合力。

坚定改革赋能

弘扬以人为本的共赢精神

企业的发展，核心在人；企业的未来，关键在人。职工是企业最宝贵的财富、最硬核的竞争力、最坚实的依靠。

豫光集团始终坚持“以人为本、共赢发展”理念，把职工的事当成企业的事，用心用情解决职工急难愁盼，最大限度激发职工积极性、主动性和创造性，构建企业与职工休戚与共、荣辱相依、同心同向、携手同行的命运共同体，凝聚起心往一处想、劲往一处使、智往一处聚的磅礴力量。

近年来，豫光集团聚焦人的发展、人的需求、人的价值，持续深化经营机制、干部人事、薪酬制度“三大改革”，以改革破难题，以改革激活力，以改革暖人心，让职工与企业同成长、共进步、齐受益，不断增强职工的获得感、幸福感、安全感、归属感。

深化经营机制改革，让奋斗者共享发展成果。

充分授权、自主经营、利润共享，是豫光集团经营机制改革的核心要义。集团打破传统管理模式，破除体制机制障碍，赋予下属单位更多经营自主权、决策自主权、管理自主权，鼓励



基层“小创新”，创造“大效益”

基层大胆创新、主动作为、勇于突破，激发基层干事创业的内生动力。

同时，建立健全利润共享、效益激励机制，将企业利润的一部分合理分配给奋斗者、贡献者、创造者，让职工从企业发展中获得实实在在的收益，真正成为企业财富的创造者、分享者，实现“企业发展、职工受益”的共赢局面，充分调动全员干事创业、创效增收的积极性。

深化干部人事制度改革，让人才拥有成长舞台。

为打破成长壁垒、拓宽发展通道、激发人才活力，豫光集团持续深化干部人事制度改革，着力打造“人尽其才、才尽其用、用有所成”的良好人才生态。一方面，推行风险岗位轮岗、中层干部竞聘上岗、年轻干部培养选拔等制度，打破身份、资历限制，一大批年轻有为、实绩突出、职工认可的优秀干部



豫光集团的每个员工都清楚自己创造的价值



员工在车间喂养金鱼

走上中层领导岗位，为企业发展注入新鲜血液、增添活力动力。另一方面，打破“唯管理”的成长模式，开辟管理、技术成才“双通道”，构建初级、中级、高级、首席四级技术职称体系，明确技术人才的晋升路径、薪酬标准、发展空间，让专注技术、深耕一线、潜心钻研的职工，无需去挤管理这条“独木桥”，也能获得同等的职业地位、薪酬待遇与发展前景。

无论是想走管理路线的管理人才，还是想走技术路线的专业人才，都能在豫光找到适合自己的精彩赛道、实现人生价值，人人有希望，个个有奔头，汇聚起人才辈出、活力迸发、竞相成长的强大力量。

深化薪酬制度改革，让职工幸福感持续增强。

薪酬是职工最关心、最直接、最现实的利益问题，是激励职工干事创业的重要手段。豫光集团坚持薪酬制度“三个倾斜”原则——向基层一线员工倾斜、向科技人员倾斜、向驻外干部倾斜，持续优化薪酬结构、提高薪酬水平、完善福利保障，让发展成果更多

更公平的惠及全体职工。

对基层一线员工，推行阿米巴管理模式，将效益与薪酬直接挂钩，大幅提升阿米巴创效奖，让一线职工在创效中获得实惠、共享成果。

对科技人员，实行多维度、高标准奖励机制，只要为企业技术创新、技术突破、成果转化作出贡献，就给予重奖，激发科技人员创新创造热情。

对长期远离家乡、扎根驻外阵地、默默奉献的干部职工，合理上调薪酬待遇、完善保障措施，缩小与同行业差距，让他们感受到企业的关怀与温暖，安心驻外、安心工作。

除薪酬制度外，豫光集团始终心系职工冷暖、关爱职工生活，不断完善福利保障、改善工作生活环境。持续完善住房公积金、企业年金、带薪年假、健康体检等福利保障制度，切实维护职工合法权益。同时，大力推进民生工程，建设文体中心，改造升级职工餐厅、停车场、职工宿舍，加快充电桩等设施的建设，优化工作环境，改善生活条件，让员工的口袋更鼓，让员工的舞台更广，让员工的生活更美，

让每一位豫光人都能在岗位上有尊严、在生活中有幸福感、在企业里有归属感，真正把企业建成职工信赖、依靠、热爱的幸福家园。

使命必达的担当精神，赋予豫光仰望星空的格局；效益为先的奋斗精神，教会豫光脚踏实地的本领；以人为本的共赢精神，赋予豫光携手同行的温暖。三种精神，三位一体，共同塑造了豫光奋斗者的精神内核，成为豫光应对一切挑战、把握一切机遇、实现一切目标的“精神密码”，引领企业在高质量发展的道路上攻坚克难、行稳致远、不断前行。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。

豫光集团正向全体奋斗者发出时代号召，要高擎“使命必达的担当精神、效益为先的奋斗精神、以人为本的共赢精神”三种精神火炬，以科技创新重塑核心竞争力，以极致效益锻造坚韧生存力，以人文共赢凝聚强大向心力，奋勇争先、笃行不怠，向着“双一流”“双千亿”世界500强的宏伟目标阔步前进、勇毅前行！

(作者单位：河南豫光集团有限公司)